

Akio Matsumura 出任世界 企业学会主席

四月，通过投票，著名外交家 Akio Matsumura 被世界企业学会委员会推选为世界企业学会主席。在世界和平进程中，Akio Matsumura 一直致力于搭建政府、商业和宗教领袖之间的桥梁。

Matsumura 主席的目标：

应用 30 年国际外交中的成功经验和所取得的才能和联系，在私营部门里解决跨国公司所面临的重大问题。

开发一个集成方法框架来应付表面上很难处理的、跨文化的挑战，这些挑战涉及战略，财政和精神方面。



背景：在联合国和其它组织里漫长的职业生涯中，他对当今以及未来的



政治领导人产生了深远的影响，这些影响常常

名家之言.....

“我在联合国的地位很高，4,000 职员和一个巨大的办公室，Akio 没有任何这些东西。但是，在一次会议上他能把母亲特蕾莎和总统戈尔巴乔夫弄到了一起，我无法做到。”

Bradford Morse,

前行政官，

联合国开发计划署

“精神起点必须是任何首创的基础。Akio 总是忠实地按这个信念行事。他对它的衷心投入不仅使他克服了无数的困难和问题，而且还帮助了其他人。”

改变了他们的生活道路。多数情况下，这些会议的时间和地点有先见：他所安排的在京都，在里约热内卢、耶利哥、莫斯科和君士但丁堡等的会议都伴随着大的“整容” 权力变动。

国家首脑，公司和教会都注意到了他神奇的“拨号进入”最困难境地的能力，这种能力引导人们打破禁忌，并进入到更深的人性层面来寻找答案。

当 Akio 赢得了 Mac Arthur 基金会的“Genius Grant”时，他利用所得收益创造了当前著名的1988 牛津全球宗教和议会领袖人类生存会议，许多正在崛起的领导人出席了该会议，这些人随后获得了国际国内很高的地位。

成就: 在二十世纪的最后二十年，Akio 完成了许多大事，强烈呼吁全球所有民族和文化加强联系。

1999 欧洲议会标准会议，议会大厦，柏林

1997 秘书长，中亚议会和宗教会议，土耳其

戈尔巴乔夫总统

他具有圣徒的精神，基督的技巧，一个受令人敬畏的造物主启发的头脑，且是宇宙朋友，并且具有真主的富于想象的勇气，可以说是某种历史的创始者。他的紧迫感扎根于当今剧烈而又痛苦的斗争，精神和政治都一样。

Glenn A. Olds

前美国驻联合国大使

“他是我所见过的最无私、最热忱的人。他不知道失败这个词。继续前进对他来说仅仅是一种挑战。”

John C. Whitehead

前美国代理国务卿，

高盛公司联席董事长，

下曼哈顿重建公司董事长

Konya

1995 组织者，世界和解大会，由拉宾总理和阿拉法特主席主持，耶利哥

1992 第一任秘书长，国际绿色和平组织

1992 秘书长，议会地球高峰会议，里约热内卢

1990 秘书长，全球论坛会议，由戈尔巴乔夫总统主持，克里姆林宫

1982 – 1993 顾问，联合国开发计划署

1988 秘书长，人类生存宗教和议会领袖牛津全球会议，由坎特伯雷大主教主持，牛津大学主办

1985 创始人，人类生存精神和议会领袖全球论坛

1984 全阿拉伯人地方议会人口会议, 突尼斯

1983-1989 前政府首脑互动委员会的创始成员和顾问

1981 大会协调员, 亚洲议会人口会议, 由中国政府主持, UNFPA 主办

1979 首席协调员, 世界议会会议, 斯里兰卡政府主持, UNFPA 主办

关于主席, 用他自己的话来说:

我的目标是协助公司成功地处理当今世界环境变化中的棘手的问题。

我们大家都想在一个流动的, 变化莫测的市场中求得繁荣。我们都在通过谈判, 力求从有利

益冲突的关键人物所造成的紧张局势中挣脱出来。但只有部分组织，基于对信仰和目标清晰的理解，找到了一种充满信心的前进的能力。我的目标是与少数企业组织建立长期的关系。利用这种关系，我相信我能向高级管理人员提供咨询，以解决表面上看起来十分复杂或无法解决的问题。

随着世界进入 21 世纪，关系重点正从交易型转移到强调伦理，价值和精神。如今，世界正变成一个文化和精神不仅会得到承认，而且会成为商业实践的基石的世界。在这条道路上，我相信我能为企业、政府和 NGO 等担当领路人和斡旋人。

30 多年来，我一直在寻找解决最困难的问题的办法。一次又一次，我处理了有关世界和平问题、人口爆炸问题、饥饿和宗教种族冲突问题。

我用我自己的方式，根据我的个人生活经验，我发现了其他人没有发现的希望和勇气。我有办法组织人们来发现共同目标。部分原因是因

为我很幸运 ,曾在东方和西方传统里都生活过,
并且与世界每一个角落的许多人建立了友谊。

能做到这点是因为我将重心放在寻求问题中的
“精神”层面的东西 ,而不仅仅是实用部分。

具有显赫地位的人常常只提倡他们自己的观
点 ,但据我所知 ,当有机会时 ,他们热切希望
走出这种狭义的自我的立场。

除非决策制定人扎根于工作中人的精神层面 ,
否则真正的重要问题无法正确处理。在现实主
义和理想主义之间 ,这个世界不可避免地存在
着紧张和误解。技术专家所解决的问题是一些
简单的问题。要解决深层次的冲突 ,需要着手
与解决问题过程密切相关的精神上的东西。

请阅读发表在 Academy's Global Reconstruction 出版系
列的 Akio Matsumura 访谈录

由于 Akio Matsumura 在商业界创造了跨文化顾问这一新角
色 , Linwood Frederichsen 对该职位写了一篇学术评论